

De 'oude' en 'nieuwe' afdelingsstatuten vergeleken

De nieuwe statuten vormen een duidelijke modernisering van de oude. Waar de oude statuten vooral praktisch en beknopt zijn, kiezen de nieuwe statuten voor een juridisch volledig en professioneel model. Daarbij is de structuur sterk aangepast, waardoor de oude en nieuwe statuten zich lastig een-op-een laten vergelijken. Daarom dit overzicht van de belangrijkste verschillen

De nieuwe statuten beginnen met uitgebreide begripsbepalingen (artikel 1), waardoor termen eenduidig worden gebruikt. Ook zijn onderwerpen zoals bestuur, vergaderingen en vertegenwoordiging uitgesplitst in aparte artikelen. Dit maakt de tekst langer, maar ook duidelijker en juridisch sterker. Daarnaast is er een sterke nadruk op goed bestuur, waarmee de nieuwe statuten voldoen aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

Een andere belangrijke verandering is de sterkere koppeling met de landelijke vereniging. Afdelingen moeten zich expliciet houden aan landelijke kaders en besluiten. Ook op het gebied van besluitvorming en vergaderen zijn de regels uitgebreider, maar ook moderner. Zo is digitaal besluitvormen mogelijk, en zijn procedures nauwkeuriger vastgelegd (bijvoorbeeld herstemming). Tot slot zijn de nieuwe statuten transparanter op financieel gebied en beter afgestemd op actuele wetgeving. Kortom: de nieuwe statuten zijn formeler, uitgebreider en toekomstbestendig, terwijl de oude statuten eenvoudiger maar minder robuust zijn.

Concrete wijzigingenlijst (voor ALV-besluit)

1. Structuurwijziging

- Statuten worden volledig herzien en opnieuw opgebouwd
- Introductie van begripsbepalingen
- Onderwerpen opgesplitst in afzonderlijke artikelen

2. Bestuur en governance

- Vastleggen minimum en maximum aantal bestuursleden
- Invoering maximale zittingstermijnen
- Eisen aan samenstelling (diversiteit, deskundigheid)
- Verbod op familie-/relatierelaties binnen bestuur
- Regeling voor schorsing en ontslag uitgebreid

3. Tegenstrijdig belang (nieuw)

- Bestuurders mogen niet deelnemen aan besluitvorming bij persoonlijk belang
- Verplichte transparantie hierover

4. Vergadering en besluitvorming

- Mogelijkheid tot digitaal vergaderen en besluitvorming
- Duidelijkere stemprocedures
- Regels voor bijeenroeping en besluitvorming aangescherpt

5. Relatie met landelijke vereniging

- Afdeling moet landelijke statuten en beleid volgen
- Landelijke organisatie krijgt meer sturingsmogelijkheden

6. Financieel beheer

- Meer transparantie over financiën en vergoedingen

7. Ondersteuning en organisatie

- Rol van landelijk bureau vastgelegd
- Afstemming tussen afdelingen benoemd

8. Modernisering

- Digitale communicatie en vergaderen deels mogelijk gemaakt
- Terminologie en formuleringen juridisch geactualiseerd

Artikelen oud vs. nieuw

Onderwerp	Oude statuten	Nieuwe statuten	Belangrijk verschil
Begrippen	Niet aanwezig	Art. 1	Nieuw: definities en juridische precisie
Naam & zetel	Aanwezig	Art. 2	Inhoudelijk gelijk
Doel	Korter en globaler	Art. 3	Uitgebreider en concreter
Lidmaatschap	Basisregels	Art. 4–5	Uitgebreider + meer gronden voor beëindiging
Relatie landelijk	Nauwelijks benoemd	Meerdere artikelen	Sterk aangescherpt
Ondersteuning bureau	Niet of beperkt	Art. 6	Nieuw
Vergadering	Minder uitgewerkt	Art. 7–10	Veel uitgebreider
Stemrecht	Fysieke vergadering	Ook digitaal mogelijk	Flexibilisering
Bestuur samenstelling	Basis	Art. 11	Strengere eisen + diversiteit
Bestuurstermijn	Beperkt geregeld	Art. 11	Max. termijnen vastgelegd
Schorsing/ontslag bestuur	Simpel	Art. 12	Juridisch uitgebreider
Tegenstrijdig belang	Niet geregeld	Nieuw artikel	Belangrijke toevoeging
Vertegenwoordiging	Beperkt	Apart artikel	Duidelijker vastgelegd
Financieel toezicht	Basis	Uitgebreid	Transparantie
Ontbinding	Aanwezig	Uitgebreider	Juridisch preciezer