

Activiteitenplan 2025 NPV-afdeling Woerden en omstreken

Sociale netwerondersteuning

Onze vrijwilligers door middel van netwerken inzetten voor de bestaande en nieuwe zorgvragen. Met de zorgkringen de sociale netwerken van de zorgvragers uitbreiden en de zelfredzaamheid vergroten. Het aantal netwerken is in 2024 gegroeid naar ongeveer 180. Het aantal vrijwilligers is toegenomen van 280 in 2021 naar 349 in 2024.

In 2025 wordt een toename van de inzet van vrijwilligers verwacht van 5995 uren in 2021 en 7340 uren in 2024 naar meer dan 7000 uur in 2025.

Coördinatie

De taken van de inmiddels elf coördinatoren zijn omvangrijk. Het aantal uren inzet van de coördinatoren is toegenomen van 724 uren in 2021 naar 975 uren in 2024. Het aantal uren zal in 2025 naar verwachting toenemen tot boven 1000 uur, waarbij opgemerkt moet worden dat uitgezien wordt naar een betaalde parttime kracht, die de taak van mevr. C. van Middelkoop gaat overnemen. Deze betaalde kracht zal contact onderhouden met de andere coördinatoren. Dhr. E. van Hell is daarvoor gevraagd door de gemeente Woerden als extern deskundige om de coördinator te werven en het bestuur te professionaliseren als werkgever.

PR

De introductiefolder voor de sociale netwerondersteuning actueel houden. Deze informatie ook digitaal op de relevante locaties en websites beschikbaar stellen en updaten. Deelname aan het NIO-overleg en aangeven van de rol die de NPV kan spelen. De activiteiten van de NPV uitdragen bij samenwerkingspartners en in de buurt en bij het gemeentebestuur van Woerden.

Het blad Zorgperspectief uitgeven, waarin de uitnodiging voor de ledenvergadering en andere informatie is opgenomen en digitaal beschikbaar stellen aan leden, vrijwilligers en belangstellenden.

Financieel

In verband met de ANBI-eisen de jaarstukken en de overige gevraagde informatie actualiseren met de resultaten en cijfers over 2024 op de site van de NPV-afdeling Woerden plaatsen.

De subsidie bij de gemeente Woerden aanvragen in verband met de ontwikkeling van de vrijwillige thuishulp en de samenwerking op wijk en gemeentelijk niveau. De coördinatoren ook over 2024 een kleine vrijwilligersvergoeding betalen. Over de hoogte ervan wordt jaarlijks een bestuursbesluit genomen bij het vaststellen van de begroting.

Financiële ondersteuning zoeken bij organisaties die onze activiteiten willen ondersteunen.

Overleg en samenwerking

Vier of vijf bestuursvergaderingen houden. Een algemene ledenvergadering houden met toelichting op een actueel zorg-onderwerp, gevolgd door een bijeenkomst met leden, vrijwilligers en belangstellenden met een spreker over een relevant onderwerp. Periodiek overleg tussen de coördinatoren en de thuiszorg-vrijwilligers. Overleg met andere hulpverleners, wijkteam, de buurt, gemeente en samenwerkingspartners. Samenwerking met andere organisaties op het gebied van de gezondheids- en welzijnszorg uitbreiden.

Opleiding

Voor de huidige vrijwilligers vervolgcursussen aanbieden en voor nieuwe vrijwilligers een introductiecursus. De vrijwilligers aan het eind van het jaar een kleine attentie geven als blijk van waardering voor hun inzet in het afgelopen jaar.

Dit activiteitenplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 7 maart 2025