



Model aannamebeleid

Vrijwilligers die bij Stichting XXXXX aan de slag gaan worden altijd eerst uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. In dat gesprek nemen we de mogelijkheden voor het vrijwilligerswerk door, maar ook de ervaring van de vrijwilliger in spé.

We vragen referenties op waar het kan.

Alle vrijwilligers moeten een VOG kunnen overleggen. Wij vragen de vrijwilligers deze VOG elke xxxxx jaar te vernieuwen. [Meestal elke 2 of 3 jaar]

Daarnaast werken wij met een buddy systeem en draai je bij ons altijd eerst een aantal keren mee onder begeleiding voordat je zelfstandig aan de slag gaat.

Iedereen die bij ons vrijwilligerswerk komt doen wordt gevraagd deel te nemen aan tenminste twee van de volgende trainingen:

- Sociale veiligheid en de gedragscode
- Interculturele communicatie
- Grenzen stellen
- Omgaan met verbale agressie