

Vrijwilligersbeleid van de NPV-afdeling Woerden

Organisatie

De NPV-afdeling Woerden is een zelfstandig onderdeel van NPV te Veenendaal. Statutair zijn wij gebonden aan de uitgangspunten van de landelijk NPV.

Doel van de lokale verenigingen is met name de onderlinge thuiszorg te organiseren. In Woerden is dit inmiddels getransformeerd in onderlinge sociale netwerken.

De lokale organisatie is een vrijwilligersorganisatie. Zij bestaat uit een bestuur, coördinatoren en de netwerkers. Er zijn geen betaalde krachten in dienst.

Organisatie

De vrijwilligers bestaan zoals gezegd uit grofweg drie groepen.

1. Bestuur

Het bestuur is eindverantwoordelijke voor alle activiteiten van de afdeling. Een bestuurslid is als portefeuillehouder sociale netwerken belast met de aansturing van de coördinatoren en indirect dan wel direct van de vrijwilligers. Ook valt hieronder overleg met andere partijen in de vrijwilligers sector binnen de gemeente maar ook met de gemeente en andere maatschappelijke partijen.

Medio 2022 zijn er zes bestuursleden.

2. Coördinatoren

De coördinatoren sturen de vrijwilligers aan. Elke kern heeft een of meerdere coördinatoren. Zij ontvangen een hulpvraag en organiseren bij toekenning een netwerk van twee of meer personen om de cliënt. Zij maken de roosters en houden contact met cliënt.

Er zijn meerdere contactmomenten voor onderling overleg tussen de coördinatoren waarbij een keer per jaar een delegatie van het bestuur aansluit.

Medio 2022 zijn er 5 coördinatoren

3. Netwerkers

Dit is de grootste groep vrijwilligers. Zij verlenen de praktische hulp. Dat kan een belmoment of een bezoekje zijn, maar ook praktische hulp in huis of huishouden. Ook rijden naar arts of ziekenhuis valt daaronder. Bezoekwerk gebeurt bij mensen die daar behoefte aan hebben wegens eenzaamheid, psychische klachten e.d.

Vrijwilligersbeleid

Wat mogen de vrijwilligers van de NPV afdeling verwachten en wat verwacht de organisatie van de vrijwilligers?

Het beleid richt zich op alle personen, niet zijnde bestuurslid. De portefeuillehouder thuiszorg neemt een bijzondere positie in.

Coördinatoren

Van de organisatie mogen zij verwachten:

1. Zij zijn de vertegenwoordigers van de afdeling. Om hun taak goed uit te kunnen voeren worden hun de middelen gegeven die ze nodig hebben.

2. Zij worden gesteund door de organisatie/bestuur om hun werk goed te kunnen doen
3. Ze kunnen cursussen volgen waardoor ze beter inzicht hebben bij bepaalde hulpvragen, om beter vrijwilligers te kunnen werven, om digitaal te kunnen werken en al datgene wat ze nodig hebben.
4. Noodzakelijke onkosten worden vergoed
5. Als de financiën het toelaten ontvangen zij een vergoeding voor de uren die ze besteed hebben
6. Jaarlijks ontvangen zij als waardering een kleine financiële vergoeding per uur.
7. Niet onbelangrijk, er is een aansprakelijkheidsverzekering waarop teruggevallen kan worden.

Wat verwacht de organisatie van hen:

1. Dat zij lid zijn van de NPV
2. Dat zij een vrijwilligersovereenkomst aangaan met de NPV
3. Dat zij minimaal een cursus per twee jaar volgen
4. Dat zij deelnemen aan het coördinatoren overleg.

Vrijwilligers

Zij hebben alleen contact met hun coördinator. De een is incidenteel ingezet en anderen doen het meer structureel.

Wij verwachten niets specifiek. Wel mogen zij ondersteuning verwachten van hun coördinator als zij daar behoefte aan hebben.

Ook zij kunnen terugvallen op de vrijwilligersverzekering indien zij aansprakelijk worden gesteld als vrijwilliger.

Van de organisatie mogen zij de jaarlijks stoffelijke blijk van waardering verwachten.

o-0-0-0-o